

嚴佳代教師

三、期刊論文

1. 嚴佳代、蔡書旻、黃舒美(2025)，美國海洋教育的發展與借鑑。本土教育半年刊，9, 71-78。
2. 嚴佳代、林惠珠、林穎秀、謝惠娟(2025)，以海洋科學序列認識過漁問題。漁業推廣月刊，第 460 期，第 44-47 頁。
3. Pedemonte, S., Strang, C., & **Yen, C-D (Ray)**. (2024). Leveraging Networks to Promote Ocean Literacy. *Current: The Journal of Marine Education*, 39(2), pp. 24–30. DOI: <https://doi.org/10.5334/cjme.89>
4. 嚴佳代、李珮廷(2024)，交融記憶系統在雙語協同教學之應用。臺灣教育評論月刊，13(9)，第 39-46 頁。
5. **Yen, C. D.**, Hsu, S. W., Ye, K. D., Shang, K. C., & Wu, C. H. (2024). A safety compliance model for container terminal operations: the roles of the safety climate, non-compliance cost and safety self-efficacy. *Maritime Policy & Management*, 51(1), 1-15. (SSCI).
6. **Yen, C. D.**, Lee, W. Y., Sasaki, T., Kosaka, Y. (2023). Development of a Scale to Measure the Effectiveness of Marine Science Learning for Primary School Students. *Marine Research*, 3(1), 1-20. (correspondent author)
7. Wang C-H, Liu GH-W and **Yen C-D** (2022 June) Teamwork Competence in Journalism Education: Evidence From TV Organizations' News Team in Taiwan. *Front. Psychol.* 13:864243. doi: 10.3389/fpsyg.2022.864243 (SSCI) (correspondent author)
8. 嚴佳代、蕭嘉慧、曹校章(2022 年 3 月)，角色平衡對海洋體驗活動與海洋管家精神之影響。大專體育學刊，第 24 卷第 1 期，第 1-18 頁。(TSSCI)。
9. 嚴佳代、李孟璵 (2021)，後疫情時代國際海洋教育發展。海洋事務與政策評論，第九卷，第一期，第 105-142 頁。
10. **Yen, C. D. (Ray)** , Zhang, J. H. (2020). The Research of Aboriginal Song and Dance Experiential Learning on Students' Multicultural Consciousness and Aboriginal Cultural Identity. *International Journal of Research in Humanities and Social Studies*, 7(6), pp. 1-7.
11. **Yen, C.D. (Ray)**, & Sembiring, J. V. (2020). The Research of Experiential Learning to Enhance Ocean Stewardship and Pro-Environmental Behavior Intention-Cross-Cultural Comparison from Taiwan and Indonesia. *Creative Education*, 11(7), 1008-1025.
12. 嚴佳代(2019)，亞洲海洋教育合作與發展契機。寧波大學學報(教育科學版)，第 41 卷 第 6 期，第 24-32 頁。(通訊作者)
13. 嚴佳代、劉淑芬、曹校章(2019)，海洋體驗活動對護理人員正向心理及工作調適之影響。臺灣體育運動管理學報。第十九期第二卷，第 227-252 頁。(通

訊作者)

14. 嚴佳代 (2019), 臺灣海洋文化教育發展與政策方向。 海洋事務與政策評論, 第七卷, 第一期, 第 115-142 頁。(通訊作者)
15. 張曉楨、沈明鋒、嚴佳代 (2018), 以科技創新接受角度探討公共費用智慧支付之使用意願。 績效與策略研究, 第十五卷, 第二期, 第 25-54 頁。
16. 嚴佳代、張正杰、張曉楨(2018), 海洋休閒觀光共通職能課程之建構。 休閒事業研究, 第十六卷, 第三期, 第 32-44 頁。
17. 嚴佳代(2018), 從吃魚開始了解環境與人的互動-臺日森川海親子探索營。 漁業推廣, 第 384 期, 第 28-31 頁。
18. 嚴佳代(2017), 國際海洋教育者協會發展。 中國海洋大學高教研究。第 103 期, 第 45-56 頁。
19. 張正杰、嚴佳代、呂佳築(2017, 三月), 臺灣海事教育博碩士論文現況與發展趨勢研究。 中等教育。第 68 卷, 第一期, 第 80-98 頁。(通訊作者)
20. 張曉楨、黃品潔、嚴佳代(2016, 十二月), 觀光旅遊之產品涉入對品牌權益與購買意願關係之探討。 台北海洋技術學院學報, 第八卷, 第一期, 第 104-120 頁。
21. 嚴佳代、張正杰、張曉楨、張國珍(2016, 十月), 臺灣海洋休閒觀光人才供需現況與未來發展。 海洋休閒管理期刊。第六輯, 第 1-18 頁。(通訊作者)
22. Yen, C.D., Yeh, C.H., & Lin S.Y. (2016, May). Psychological Empowerment and Service Orientation: A Study of First-line Employees in the Food and Beverage Industry. *Journal of Foodservice Business Research*. 19(3), 298-314.
23. Wang, C. H., Yen, C.D., & Liu, Gloria H.W. (2015). How intellectual capital influences individual performance: A multi-level perspective. *Computers in Human Behavior*. 51(2), 930-937.(SSCI)
24. Wang, C. H., Yen, C. D. (2014). Leadership and turnover intentions of TV journalists: The moderating role of safety climate. *Asian Journal of Communication*, 25(3), 1-16. (SSCI)
25. 嚴佳代、黃同圳、吳國鳳 (2014), 派遣公司人力資源管理措施對派遣人員離職傾向之影響: 跨層次效果分析。 就業與勞動關係季刊, 4 (1), 56-82。(通訊作者)
26. Yen, C.D., & Liu, D. (2013). Does Service Orientation Matter to Employees' Performance in the Hospitality Industry: The Mediating Role of LMX. *Journal of Hospitality Application & Research*, 8(2), 3-11.
27. Hu, M. L., Horng, J.S., Teng, C.C. & Yen, C.D. (2013). Assessing students' low carbon literacy by Ridit IPA approach. *Journal of Hospitality, Leisure, Sport & Tourism Education*, 13(2), 202-212. (SSCI)
28. 嚴佳代、黃同圳、林仲廉(2013), 台灣風力能源產業人力資源需求估計: 以調查法、裝置量估計法及工程經費法三種方法估計, 健行學報, 第三十三卷,

第四期，第 35-58 頁。(correspondent author)

29. Hu, M. L., Horng, J.S., Teng, C.C., Chiou, W. B. & **Yen, C.D.** (2013). Fueling Green Dining Intention: The Self-Completion Theory Perspective. *Asia Pacific Journal of Tourism Research*, 19(7), 793-808. (SSCI)
30. Wang, C. H., **Yen, C. D.** & Chen, K. J. (2013). Human capital and media teamwork: From a team relationship capital perspective. *Journal of Strategic and International Studies*, 8(2), 58-69. (correspondent author)
31. **Yen, C.D** & Huang, T.C. (2012). The pay structure for task performance in the hospitality industry: The role of pay satisfaction. *Journal on GSTF Business Review*, 2(2), 192-198. (correspondent author)
32. 王正慧、**嚴佳代**、黃同圳(2011) 競合理論之再議—記者工作互賴與團隊層級之衝突合作對績效之影響，管理學報。第二十八卷，第五期，427-446 頁。(TSSCI)
33. **嚴佳代** & 黃同圳 (2011) 餐旅業薪資結構對薪酬滿意及任務績效關係之影響-以階層線性模型分析。餐旅暨觀光，第八卷，第一期，57-78 頁。(correspondent author)